

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

*Αθήνα, 25 Ιουνίου 2010*

### **Οι θέσεις της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων για τα εργασιακά και ασφαλιστικά**

Η Κυβέρνηση, παρά τις περί του αντιθέτου διακηρύξεις της, αποδεικνύει καθημερινά ότι πλέον η πολιτική της πρωτοβουλία και η κυβερνητική της δικαιοδοσία έχουν πάψει να είναι πρωτογενείς, και πηγάζουν αποκλειστικά από το κυρωθέν με το ν. 3845/2010 Μνημόνιο Συνεργασίας με την «τρόικα» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου. Είναι χαρακτηριστική η παρέμβαση που επιχειρείται στους ιδιαίτερα ευαίσθητους τομείς των εργασιακών σχέσεων και της κοινωνικής ασφάλισης, δυο τομείς που αποτελούν συστατικά της συνοχής της ελληνικής κοινωνίας.

Αναφορικά με τις εργασιακές σχέσεις, η πρωτοφανής επιλογή της Κυβέρνησης να προχωρήσει σε ριζικές αλλαγές επί των σχετικών θεμάτων με κανονιστική πράξη, δηλαδή με Προεδρικό Διάταγμα (κάτι για το οποίο είχε φυσικά φροντίσει να λάβει σχετική εξουσιοδότηση – αμφίβολης συνταγματικότητας – με το ν. 3845/2010, ο οποίος έτσι φαίνεται να καθίσταται ισότιμος με – αν όχι ανώτερος από – το ελληνικό Σύνταγμα) προκάλεσε δίκαιες κοινωνικές αντιδράσεις που τελικά οδήγησαν στην επιστροφή στον ορθό δρόμο, που είναι αυτός της κοινοβουλευτικής οδού. Όμως το περιεχόμενο των προτεινόμενων ρυθμίσεων εξακολουθεί να προβληματίζει:

1. Η δραστική μείωση του απαιτούμενου χρόνου προειδοποίησης των απολύσεων, παρά τις όποιες αλλαγές της τελευταίας στιγμής, συνεπάγεται τη αύξηση της δυνατότητας ευκολότερων απολύσεων με μειωμένες αποζημιώσεις.
2. Η αύξηση του ορίου απολύσεων σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο δυναμιτίζει τις ήδη εύθραυστες σχέσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, σε ένα περιβάλλον έντασης, όπως αυτό που έχει δημιουργήσει η οικονομική κρίση.
3. Η απαξίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στις εργασιακές σχέσεις καθίσταται όλο και εντονότερη καθώς τα προβλεπόμενα στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας κατώτατα όρια αμοιβών μπορούν να παραβιάζονται και εναπόκειται στον ΟΑΕΔ να καλύπτει – αλήθεια από ποιους πόρους δεδομένου ότι κατά τα λεγόμενα του αρμόδιου Υπουργού ο ΟΑΕΔ δεν έχει ταμιακή επάρκεια – τις διαφορές.
4. Η απαξίωση του μηχανισμού μεσολάβησης και διαιτησίας ο οποίος – παρά τις διευκρινήσεις της Κυβέρνησης περί διατήρησης της ισοτιμίας της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στη σχετική διαδικασία κατόπιν κοινής απόφασης τους – θα έχει αρμοδιότητες κατ' εξοχήν μεσολαβητικού χαρακτήρα.

Αυτά είναι ζητήματα που ποτέ δεν έθεσε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων – όποτε κλήθηκε – η επιχειρηματική κοινότητα. Η συντριπτική πλειοψηφία των ελληνικών επιχειρήσεων, οι οποίες διακρίνονται για το μικρομεσαίο μέγεθος τους, έχουν αποδεδειγμένα καταβάλλει κάθε προσπάθεια για τη διατήρηση της απασχόλησης και των θέσεων εργασίας των εργαζομένων καθώς πολύ συχνά απορροφούν τις συνέπειες των κυβερνητικών επιλογών (π.χ. φορολογικές αυξήσεις) με επίπτωση στις δαπάνες τους, χωρίς να προβαίνουν σε μειώσεις προσωπικού. Άλλωστε ο εργαζόμενος είναι και καταναλωτής, δηλαδή κινητήριος μοχλός της αγοράς. Αυτό τον κύκλο αλληλεπιδράσεων η Κυβέρνηση δείχνει να τον αγνοεί παντελώς.

Αναφορικά με την κοινωνική ασφάλιση, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις είναι ακόμη πιο «ανατρεπτικές». Η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού των συντάξεων και η πλήρης εξομοίωση του ασφαλιστικού καθεστώτος ανδρών – γυναικών, αλλά και εργαζομένων στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα της οικονομίας προφανώς προκαλεί αντιδράσεις, τόσο σε κοινωνικό όσο και σε θεσμικό επίπεδο. Έχει δει ήδη το φως της δημοσιότητας μια πρώτη εκτίμηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που εκτιμά ότι α) η κατάργηση της ρύθμισης που προβλέπει ότι το ύψος της σύνταξης πρέπει να είναι ανάλογο του μηνιαίου μισθού που λάμβανε ο εργαζόμενος όταν ήταν εν ενεργεία (άποψη που έχει δεχθεί και το Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο) ελέγχεται ως αντισυνταγματική και β) οι ενοποιήσεις των ασφαλιστικών φορέων και συγκρότηση τριών μεγάλων φορέων κοινωνικής ασφάλισης, μισθωτών, αυτοαπασχολούμενων και αγροτών, σε βάθος δεκαετίας επίσης ελέγχονται ως αντισυνταγματικές καθώς η προβλεπόμενη ενοποίηση θα αναμείξει εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα με εκείνους που απασχολούνται στο Δημόσιο. Ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα είναι και η διαπίστωση ότι στο σχέδιο νόμου που δόθηκε στη δημοσιότητα δεν περιλαμβάνεται η κυβερνητική εξαγγελία ότι εξαιρούνται από τις νέες ρυθμίσεις όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2010. Το αν αυτό οφείλεται σε αμέλεια του συντάκτη (κάτι που επιβεβαιώνει την επανειλημμένως διατυπωθείσα άποψη μας περί «νομοσχεδίων - γονατογραφημάτων», με τα οποία ρυθμίζονται τόσο σημαντικά θέματα) ή αν όντως η τελική κυβερνητική επιλογή είναι να υπάγεται στα νέα μέτρα και αυτή η κατηγορία εργαζομένων θα το δείξει ο χρόνος... Ειδικά επί των θεμάτων της κοινωνικής ασφάλισης η ΚΕΕΕ επιφυλάσσεται να τοποθετηθεί μόλις οριστικοποιηθεί το κείμενο της νομοθετικής πρωτοβουλίας της Κυβέρνησης.